



THE WORLD SUBUD ASSOCIATION
Executive Committee
839 Arbor St., Wooster, Ohio 44691, USA
ISC@Subud.org

January 2008

Yth. Negara-negara Anggota World Subud Association,

World Subud Council dan pelaksana World Subud Association (International Subud Committee) dengan ini mengundang para Pengurus Nasional Subud dan anggotanya untuk berpartisipasi dalam melakukan review sepanjang tahun terhadap kebudayaan organisasi Subud, yang akan mencakup pekerjaan dan pelayanan yang diberikan oleh para Pembantu Pelatih.

Mandat untuk melakukan review ini muncul pada saat World Congress di Innsbruck, tetapi World Subud Council juga melihat hal ini sebagai kelanjutan dari inisiatif pada tahun sebelumnya yang bertajuk *Keberadaan Kita* dan sesuai dengan kebutuhan WSA dan komunitas internasional Subud pada saat ini. Hal ini telah disetujui pada saat pertemuan WSC di Ascot.

1. TUJUAN

Tujuannya adalah untuk menjawab pertanyaan yang bersifat refleksi diri sehingga kita sebagai komunitas Subud dapat memberikan sebuah proposal praktis mengenai aspek terpenting dalam kehidupan Subud. Hal ini akan membantu WSA menyiapkan Kongres Dunia secara efektif.

Tanpa bermaksud mendahului diskusi tersebut, diharapkan pertanyaan yang akan muncul adalah:

Bagaimana kebudayaan organisasi Subud dapat lebih mendukung seseorang untuk berkembang melalui latihan yang dilakukannya.

Bagaimana pekerjaan organisasi Subud secara fundamental menjadi lebih baik? Apa hal-hal yang harus diubah?

Tujuan ide ini bukan untuk melakukan penyesuaian atas pekerjaan para PP dan Pengurus, tetapi lebih untuk memunculkan ide baru tentang prioritas mendasar dalam kehidupan kita sebagai anggota Subud. Sebagai contoh, secara mendasar adalah bagaimana kita memahami manfaat dan kegunaan dari latihan. Bagaimana kita dapat mendukung satu sama lain dengan lebih baik dalam hal menerapkan latihan itu di kehidupan sehari-hari? Review ini juga dapat mencakup aspek kehidupan Subud yang menyangkut hubungan kita dengan dunia dan masyarakat umum, meskipun hal ini sudah dibahas oleh WSA selama tahun lalu.

2. KUALITAS

Kami mengharapkan evaluasi yang membangun, bersahabat dan terbuka. Refleksi ini kemudian dapat menghasilkan perubahan yang murni dan perkembangan kita sebagai sebuah asosiasi, meskipun hal ini mengharuskan kita untuk keluar dari tradisi, kebiasaan dan pola berpikir yang lama. Pada saat yang bersamaan kita mengharapkan semua partisipan untuk menyumbangkan ide mereka dalam mencari solusi, dan tidak menjadi bagian dari masalah itu sendiri, sehingga semua komentar bukan bertujuan dan tidak akan dianggap sebagai kritikan. Kami mengharapkan semua anggota dapat menghargai dan bertoleransi tinggi terhadap berbagai keragaman pandangan yang mungkin muncul dalam komunitas Subud.

3. LANGKAH SELANJUTNYA

Kami mohon partisipasi Pengurus Nasional dalam kampanye sepanjang tahun ini dengan menuliskan bagaimana mereka ingin berpartisipasi. Kami harap Anda menghubungi perwakilan zona masing-masing. Kami menyarankan pertemuan zona dilakukan sebelum pertemuan World Subud Council di bulan Juli; tanggal tersebut dapat digunakan sebagai patokan untuk menyiapkan proposal untuk zona dan WSC.

Sebagai langkah awal, ISC menyarankan sebuah cara yang dapat dilaksanakan oleh Pengurus Nasional serta pada tingkat regional dan grup. Proses ini disebut sebagai '*Appreciative Inquiry*' atau 'pertanyaan yang dihargai'. Metode ini digunakan pada pertemuan yang dilakukan oleh Enthum Foundation yang dihadiri oleh beberapa anggota WSC dan dirasakan sangat menarik. Enthum Foundation adalah sebuah enterprise anggota Subud yang menawarkan pelatihan dan layanan konsultasi untuk mendukung suatu organisasi dalam berkembang. *Appreciative Inquiry* adalah cara untuk meningkatkan kepekaan kita terhadap nilai hidup, kekuatan, dan potensi serta cara mengatasi keterbatasan yang dibuat sendiri secara tidak sadar. Hal ini akan dibahas lebih lanjut secara detail dalam surat selanjutnya dan saat ini dapat Anda baca keterangannya di Wikipedia.

ISC tidak mengharapkan untuk setiap negara akan dapat menerapkan metode ini. Kami hanya bisa setiap berharap untuk negara besar dapat mengorganisir setidaknya satu kegiatan. Kami berasumsi bahwa metode ini adalah suatu cara untuk menstimulasi partisipasi: karena prosesnya yang sederhana dan menyenangkan dan dapat menghasilkan perubahan yang positif.

4. KERANGKA KERJA

Mohon hubungi ISC atau Perwakilan Zona untuk keterangan lebih lanjut agar dapat berpartisipasi, khususnya untuk metode '*Appreciative Inquiry*' yang tadi disebutkan. Secara garis besar kerangka waktu ditentukan sebagai berikut:

- Tahap pertama harus selesai pada akhir bulan April 2008: mengumpulkan masukan – kami berharap hasil workshop, survei dan masukan secara individu dapat kami terima sebelum tanggal tersebut.
- Tahap kedua mulai Mei s/d Juli: memprioritaskan masukan – diskusi difokuskan pada butir-butir utama yang diprioritaskan.
- Tahap ketiga mulai Agustus s/d November: kesimpulan, rekomendasi dan rencana kerja berdasarkan diskusi pada tahap kedua.

Kami juga mengundang anggota individual untuk menulis surat kepada ISC mengenai pendapat, ide dan saran.

ISC akan menunjuk sebuah tim untuk mengkoordinasi review ini, sementara itu Anda dapat menghubungi Maya melalui email: bernardes.maya@gmail.com bila ada pertanyaan yang hendak diajukan.

ISC akan menampilkan semua komentar di internet, sehingga setiap anggota dapat mengikuti perkembangan diskusi ini.

Ini adalah kesempatan bagi kita sebagai sebuah komunitas dunia untuk menemukan cara baru untuk maju. Kami mohon maaf apabila terdapat ketidaksempurnaan dalam proses tersebut.

Terima kasih dan salam hormat.

Tim Pelaksana WSA /ISC
