



THE WORLD SUBUD ASSOCIATION  
Executive Committee  
839 Arbor St., Wooster, Ohio 44691, USA  
ISC@Subud.org

11 January 2008

Chers pays membres de L'association Subud mondiale (WSA)

Le Conseil Mondial Subud (WSC) et l'équipe exécutive (ISC) souhaiteraient inviter les Organisations Nationales Subud et leurs membres à participer, sur une année, à *une révision de la culture organisationnelle de Subud*. Ceci inclura le travail des aides ainsi que les services qu'ils fournissent aux membres.

Le mandat pour cette révision vient, dans l'absolu, des résolutions du Congrès Mondial d'Innsbruck, en 2006, mais le WSC le voit aussi comme une extension naturelle de la dernière initiative "Etre Présent dans le Monde" ainsi qu'un besoin actuel pour l'Association Subud Mondiale et la communauté Subud Internationale. Ceci a été entériné lors de la réunion du WSC à Ascot.

#### 1. LES BUTS

L'intention est de répondre à des questions réflexives, d'une façon qui donnera à la communauté Subud, des propositions pratique concernant les aspects les plus importants de la vie Subud. Ceci aidera la WSA à préparer le Congrès Mondial d'une façon plus effective.

Sans vouloir préempter les discussions, le type de questions que nous espérons selon le résultat de l'initiative, seront :

- Comment est ce que notre culture organisationnelle Subud peut mieux soutenir le développement d'une personne dans son latihan?
- Comment est ce que le travail de l'organisation Subud pourrait être fondamentalement amélioré. Quel genre de chose doit le plus changer?

L'idée n'est pas de faire de petits ajustements au travail des aides et du comité, mais plutôt d'imaginer des nouvelles idées concernant les priorités fondamentales de notre vie Subud.

Par exemple, notre manière de comprendre l'utilité et les bénéfices du latihan pourrait être plus fondamentale. Ou bien, comment pouvons-nous mieux nous soutenir les uns les autres pour mettre en pratique le latihan dans notre vie courante. Cette révision peut aussi inclure des aspects de la vie Subud qui concernent notre relation avec le monde et le public, même si cela a déjà été abordé dans l'initiative précédente

#### 2. LES QUALITÉS

Nous espérons une évaluation constructive, amicale et ouverte. Cette réflexion, qui doit être la plus large possible dans notre communauté, peut alors permettre un vrai changement, une vraie croissance, même si cela demande que l'on regarde objectivement nos suppositions normales, nos habitudes et nos traditions. Durant ce même temps, nous attendons que les personnes contribuent à faire partie de la solution, et non pas partie du problème et que les commentaires ne soient pas fait ni pris comme des critiques. Nous demandons que tous puissent apprécier et être tolérant de la diversité de point de vue qui existe dans la communauté Subud.

### 3. LES PROCHAINS PAS

Nous demandons aux Comités Nationaux de participer dans cette campagne sur l'année en écrivant à leurs groupes et en définissant de quelle manière ils souhaitent participer. Nous vous encourageons à vous mettre en rapport avec vos représentants de zone. Nous suggérons que les réunions de Zone ayant lieu avant la réunion de WSC cet été, puissent être des moments clé dans ce processus avec des propositions pour la Zone et pour WSC.

Dans un premier temps, ISC aimerait vous proposer une méthode qui pourrait être utilisée par les Comités Nationaux et réalisée aux niveaux régional ou des groupes. Le processus s'appelle "Enquête Appréciative"; vous pouvez en savoir plus en cherchant sur Wikipedia. Cette méthode a été utilisée lors d'une réunion facilitée par la "Enthum Foundation" à laquelle ont participé plusieurs membres de WSC, et qui a été présentée comme étant agréable et intéressante. "Enquête Appréciative" est une méthode pour arriver à maximiser la connaissance de notre valeur, notre force et notre potentiel pour nous aider à dépasser les limites que nous imposons, souvent inconsciemment, à nos propres capacités. Cela sera décrit avec plus de détail dans un second courrier.

Bien sur, ISC ne s'attend pas à ce que tous les pays adoptent cette méthode spécifique; néanmoins nous espérons que les principaux pays arrivent à organiser au moins un événement. Nous pensons que la méthode est une manière excitante de stimuler la participation. Le processus est simple et amusant, il peut aider à entamer un vrai changement positif.

### 4. LA DÉMARCHE

ISC recommande la démarche suivante pour cette révision:

Avant la fin Janvier tous les Comités Nationaux auront reçu la présentation détaillée de l'atelier "Enquête Appréciative", ainsi que les questions spécifiques à Subud.

- 1ère étape, nous espérons recevoir des résultats des ateliers, des pensées individuelles ou les résultats d'autres enquêtes au plus tard fin Avril.
- 2ème étape de Mai à Juillet : une discussion plus approfondie sur des points prioritaires qui en sont sortis.
- 3ème étape d'Août à Novembre, en tirer des conclusions, des recommandations et des plans d'action à partir des résultats de la deuxième étape.

Nous invitons aussi les membres, individuellement, à écrire directement à l'ISC avec leurs sentiments, idées et suggestions.

ISC est en train de constituer un équipe de coordinations de cette révision. En attendant, pour plus d'informations, vous pouvez contacter Maya à [bernardes.maya@gmail.com](mailto:bernardes.maya@gmail.com)

ISC mettra tous les commentaires sur l'internet, pour que tous puissent entrer dans le débat.

Ceci est une opportunité pour que la communauté Subud à travers le monde puisse trouver des nouvelles façons d'avancer.

Excusez-nous si quelque chose manque dans le processus.

Remerciements et salutations affectueuses,

L'équipe exécutive de WSA

---