

INFORME ACERCA DE LA INICIATIVA DE ESTAR PRESENTE (BPI) **~ Julio 2007**

Quemos agradecer a toda la gente que ha enviado respuestas a la Iniciativa Estar Presentes. Estas ya han sido resumidas y han circulado desde el ISC. A veces las respuestas eran diferentes a lo que esperábamos, pero este es un proceso, del cual han participado muchos miembros y lleva su tiempo. Para nosotros en el ISC, quienes hemos trabajado en esta iniciativa, ha sido un privilegio llevar adelante esta idea que se inició en el Congreso Mundial y constatar cuánta gente ha sentido esta necesidad. De todas maneras, también hemos sentido el miedo y la preocupación de algunos miembros diciendo que mejor dejemos las cosas como están o en otras palabras “en manos de Dios”. Durante este proceso hemos presenciado cómo estos miedos y preocupaciones han perdido su fuerza y la “Iniciativa Estar Presentes” ya es considerada no tanto como una amenaza sino más como un impulso positivo de cambio.



Taufik

En este proceso de cambio es importante recordar que lo mejor que podemos desear es ser canales vacíos bendecidos por el latihan y trabajar de acuerdo a nuestra individualidad. Por supuesto no es algo que podamos hacer de una vez y para siempre. Es un desafío constante. Si aparecen conflictos en nuestra relación con los demás, tanto dentro y fuera de Subud, es siempre mejor atenerse a lo que podemos hacer al respecto – nuestras propias actitudes y acciones.

Sabemos que existen dos cosas básicas para poder desarrollarnos interna y externamente:

1. Debemos hacer latihan regularmente.
2. Debemos poner el latihan en práctica en nuestra vida cotidiana.

En esta cuestión, los ayudantes deben ser un ejemplo para los miembros porque son la llave para el desarrollo de Subud. Por lo tanto, existe una gran necesidad de fortalecer el trabajo de la ayudantía. Podría ser apropiado dentro de los países o grupos tener reuniones acerca de cómo recibir y acompañar a miembros nuevos y acerca de qué está bloqueando el crecimiento en mi grupo/país.

Muchos miembros han informado que no poseen una vida grupal activa y esa es una de las razones de que algunos miembros dejen Subud. Afortunadamente, parece ser que esta no es una situación común en Subud. Varios grupos comentaron que organizan eventos culturales y sociales tanto abiertos al público o invitando amigos y familiares. En algunos de estos eventos recaudan fondos para proyectos de Susila Dharma. Estos eventos han traído miembros nuevos a Subud y han dado a Subud una reputación positiva en su comunidad.

Una buena manera de dar a conocer a Subud es que personas con cierto éxito o importantes en su país escriban un libro donde expliquen cómo Subud ha afectado sus vidas y contribuido en sus éxitos. La biografía de Rahmadiyah Borden es un ejemplo de este tipo de libro que provocó el interés por Subud en Hungría. En Noruega, los fundadores de ICDP y otros miembros con cierto nivel profesional decidieron escribir un libro acerca de su relación con Subud para mostrar como el latihan los ayudó a tener éxito. Ellos esperan poder mostrar con este libro que Subud es un camino para gente común y corriente, y no un movimiento new age para gente alterada emocionalmente.

La mayoría de los grupos y países necesita una lista con cosas que faciliten a que la gente interesada en Subud se acerque. Por ejemplo, un número en el directorio telefónico, el símbolo Subud en la entrada de las casas Subud, un afiche acerca de Subud en lugares públicos; y los nombres y números de teléfono de ayudantes o contactos de personas de diferentes grupos en el sitio Internet del país. Muchos países también tienen un registro de organizaciones y nos podríamos inscribir allí.

La realidad es que muchas personas esperan encontrar información acerca de nuestra organización en Internet. Recientemente, Ibu Rahayu aclaró acerca del uso de las páginas en la web, remarcando que la explicación debería ser muy básica, sin que Subud aparezca como una religión, y simplemente dirigirlos a los ayudantes para mayor información. Ella explicó que la razón de esto es que lo que atrae a la gente a que deseen ser abiertos, es lo que pasa en el contacto personal entre un ayudante, que está sintiendo el latihan, y el probacionista.

Lamentablemente, existe material muy pobre acerca de Subud en internet. Subud Noruega ha pedido al ISC que se trabaje en páginas web Standard para ser usadas nacional e internacionalmente y así evitar confusiones acerca de lo que es Subud.

Ahora que el símbolo Subud y el nombre están registrados como propiedad de la WSA (Asociación Subud Mundial), en mi opinión, deberíamos restringir el uso de estos símbolos al sitio oficial para evitar desinformación acerca de Subud y para mantener nuestra propia casa en orden.

Cuando se trata del crecimiento de Subud, no tenemos intención de convencer a la gente de unirse, esta decisión de entrar es personal y parte de un proceso individual interno. Tampoco podemos evitar que la gente se vaya, porque también es una decisión personal. De todas maneras, podemos intentar que Subud sea más abierto y accesible, menos escondido. También podemos intentar que la gente se sienta bienvenida. Podemos ser claros acerca de lo que Subud es y de lo que pueden contar con cuando entran.

El comité de EEUU comentó que aproximadamente 150 personas son abiertas en EEUU cada año. De todas maneras, han habido aprox. 2000 miembros en EEUU en los últimos 25 años y la conclusión a la que llegó el comité es que deberían focalizarse en ayudar a que los miembros ya abiertos no dejen Subud, ya que la mayoría de los que se van son los miembros más nuevos. La situación puede ser similar en otras partes del mundo.

Quizás una de las razones por las cuales los miembros nuevos dejan Subud es que esperan resultados inmediatos. Igualmente debe haber otras razones también y debemos intentar ver si hay cosas en nuestra cultura o hábitos que tengamos que cambiar. El comité de relaciones exteriores del ISC propondrá organizar un trabajo más profesional en este tema, y hemos propuesto a Frederic Richard para coordinar el trabajo.

Subud Portugal es un muy buen ejemplo con su reciente iniciativa relacionada a Estar Presentes. Ellos abrieron su casa Subud al público presentando sus proyectos y programas a

instituciones oficiales y otras organizaciones en una reciente celebración. Sofía y Muchtar Martins tuvieron una participación central, mostrando como el esfuerzo y el coraje son necesarios para que Subud sea más abierto y esté más presente. Se puede leer más acerca del evento en Subud Portugal : subudworldnews.com.

También quiero mencionar que en Orgiva, España, tres miembros Subud han sido elegidos como miembros del concejo local. Esto es solo para mostrar algunos ejemplos.

Quisiera agradecer a la secretaria del ISC, Julia Hurd y al presidente del ISC, Garrett Thomson por su apoyo a mi rol como coordinador de esta iniciativa. Ellos se merecen nuestro agradecimiento. También quiero agradecer a tantos miembros que han respondido y a los cargos de Subud que nos han dado su respuesta, sugerencias y apoyo. Personalmente, no me preocupa el futuro de Subud. Por lo que he leído en vuestras cartas Subud está muy vivo y así también lo están nuestros miembros.

Por la información que hemos recibido, muy pocos países no han sido afectados por esta campaña, casi todos han enviado un informe específico del tema.

Nuestra intención no ha sido hacer vuestra función en Subud más pesada dándoles más trabajo, sino que hemos sentido la necesidad de asegurar que Subud sea accesible al público en general, en todas partes. Esperamos que te unas a nosotros en este esfuerzo y que podamos recibir a las personas nuevas de tal manera que se sientan como en casa. Eso es todo.

Gracias

Con cariño, Taufik Waage

martin.waage@adsl.no